



Mensaje de la Mtra. María Felicitas Parga Jiménez con motivo del Informe de Actividades CUTonalá 2025, 05 de marzo de 2026

Estimada Rectora General,
Estimado Presidente Municipal de Tonalá,
Honorable Consejo de Centro,
Distinguidas personalidades del presídium,
Querida comunidad CUTonalá: Docentes, Estudiantes, Personal Universitario.
Apreciables colegas,
Invitados e invitadas especiales,
Gracias a todas y todos por estar aquí.

Este Informe de actividades se presenta como un ejercicio de rendición de cuentas y reflexión institucional sobre lo que hacemos, pero más importante aún por qué lo hacemos y para quiénes lo hacemos. Sobre nuestro compromiso con las personas; su bienestar y su futuro.

El Centro Universitario de Tonalá se concibe con la vocación de atender a los problemas de primer orden en las crisis contemporáneas; cuya complejidad exige miradas integradas, enfoques interdisciplinarios y una estrecha vinculación con la comunidad local.

Nuestro ADN responde a estos problemas y atiende a las necesidades sociales más profundas: La desigualdad y la pobreza; el cambio climático y el deterioro del medio ambiente; la salud pública; la gestión del agua y la energía; la cultura, y el sentido de comunidad.

Es este origen y nuestros principios y valores, lo que nos permite comprender cómo la oferta educativa, la investigación y los proyectos estratégicos del CUT no son iniciativas aisladas, sino expresiones coherentes de un mismo código.



Formación de Calidad para la Vida y el Futuro

En este modelo, CUTonalá constituye la oportunidad de forjar un mejor futuro para más de 9,600 estudiantes, cuyas características definen nuestras acciones.

La mayoría (63.17%) del estudiantado proviene del Oriente, lo que confirma nuestro impacto local y vocación regional.

La matrícula por género es predominantemente femenina. Destaca la División de Ciencias de la Salud, donde cerca de 70 por ciento se identifica con este género. Sin embargo, aún continua el reto de incrementar las vocaciones científicas en mujeres, ya que en la División de Ingenierías e Innovación Tecnológica el porcentaje es inverso (76%).

Es importante resaltar que una proporción significativa, 3 de cada 4 de nuestras y nuestros estudiantes pertenece a la primera generación de su familia en acceder a estudios universitarios. Esto subraya el impacto social que tiene el CUT en términos de movilidad educativa intergeneracional.

Un alto porcentaje del estudiantado presenta una situación económica que le obliga a trabajar para sustentar los estudios y aportar a la economía familiar. Algunos, además del trabajo remunerado realizan labores de cuidados de adultos mayores, padres y madres, e incluso de menores en el hogar.

Aunado a las dificultades económicas, enfrentan padecimientos de salud física y mental; entre ellas condiciones de estrés, ansiedad y depresión.

Éstas y otras características nos obligan a establecer un modelo educativo acorde a su contexto y a la vocación de CUTonalá.

Formación Profesional

La pertinencia de la formación profesional se define entonces por el impacto cultural, social y local de los programas educativos. El 50 por ciento corresponde a carreras innovadoras cuya propuesta nace en este Centro, como respuesta a los problemas de primer orden.

De manera particular los programas de Historia del Arte, Estudios Liberales y Diseño de Artesanía, expresan un compromiso institucional con la preservación y la profesionalización de saberes tradicionales, la cultura artesanal tonalteca, y la formación de profesionistas con pensamiento crítico y sensibilidad social.



La excelencia educativa se manifiesta en la evaluación de los planes de estudio.

En 2025, la totalidad de los programas evaluables contaron con reconocimiento por su calidad de acuerdo con estándares nacionales. La carrera de Abogado también ostentó la acreditación internacional. Mientras que las carreras de Administración de Negocios, Contaduría Pública y Nutrición recientemente ingresaron al Padrón de Programas de Alto Rendimiento Académico EGEL Plus del CENEVAL, en donde destaca la Carrera de Médico Cirujano y Partero que fue 1 de los 3 programas de la red universitaria en ingresar al más alto nivel.

Modelo de Formación Integral Multidimensional

Más allá de la formación profesional, CUTonalá desarrolla un Modelo de Formación Integral Multidimensional que articula procesos académicos y de acompañamiento para el desarrollo pleno de las y los estudiantes como personas.

Formación que trasciende el aula

En este sentido, la formación extra clase representa una dimensión estratégica que fortalece competencias propias del campo profesional y amplía el horizonte del aprendizaje.

Durante 2025, se consolidó una extensa agenda de actividades extracurriculares que enriquecieron el perfil de egreso en temas de:

- Ciencia y espacios de innovación aplicada; transición energética; y gestión del agua, desde la División de Ingenierías e Innovación Tecnológica. (2,216 participantes en 32 experiencias).
- Gobernanza, democracia y justicia; formación liberal y desarrollo humano; arte y patrimonio cultural, de la División de Ciencias Sociales, Jurídicas y Humanas. (1,707 participantes en 38 experiencias).
- Biomédica, prevención y promoción de la salud; atención integral comunitaria; y salud poblacional, desde la División de Ciencias de la Salud, (3,089 participantes en 41 experiencias), y
- Educación financiera, propiedad intelectual, vinculación productiva y emprendimiento, gobierno y ciudadanía, de la División de Ciencias Económicas Empresa y Gobierno. (2,610 participantes en 82 experiencias).

Asimismo, para la formación en contextos reales se realizaron 185 convenios de prácticas profesionales. (933 practicantes).



Habilidades para la vida

También impulsamos estrategias orientadas al fortalecimiento de las habilidades para la vida, promoviendo el liderazgo, el trabajo en equipo, el pensamiento crítico, la creatividad y la comunicación, la autogestión, y la responsabilidad social. (3,600 participantes en 120 talleres).

Bienestar integral

Por otra parte, reconocemos que el bienestar físico y socioemocional es un factor determinante en la trayectoria académica. Por ello, se brindaron 4,525 servicios gratuitos de acompañamiento psicosocial, y de atención médica y dental.

También se realizaron acciones de promoción de estilos de vida saludables, de prevención y cultura de autocuidado, para 1,973 estudiantes.

En este marco, se implementó un Censo de Salud Integral para estudiantes de nuevo ingreso, orientado a la detección temprana de factores de riesgo en salud física y mental. (2,091 estudiantes censados).

En el ámbito de la activación física, se desarrollaron actividades deportivas, con la participación de más 30 por ciento de la matrícula y 124 estudiantes obtuvieron resultados de alto impacto en competencias deportivas institucionales y nacionales de atletismo, artes marciales, boxeo, entre otros.

Vivir la cultura y el arte

La dimensión cultural, es un componente esencial para fortalecer la sensibilidad, la creatividad y el pensamiento crítico como pilares de una ciudadanía reflexiva y comprometida.

CUTonalá es un campus culturalmente activo y abierto al intercambio plural de ideas, en un entorno donde la cultura no es un complemento, sino una experiencia sustantiva. (126 actividades y 11, 894 participantes).

El programa Cine CUT realizó funciones y ciclos temáticos, convocando a más de seis mil asistentes, consolidándose como un espacio permanente de diálogo, análisis y encuentro a través del lenguaje cinematográfico. (208 funciones, 24 ciclos y 6,300 asistentes).

Destaca también el concurso artístico “La Paz a través del Arte”, que en su edición 2025 incluyó por primera vez participantes de las Escuelas Preparatorias de la Región, propiciando un diálogo creativo como herramienta de reflexión.



Ejes Transversales de la Formación Integral

Finalmente, se incorporan tres ejes trasversales en la formación integral: La sustentabilidad, la cultura de paz y la responsabilidad social; que integran el marco que orienta nuestra convivencia y define la identidad ética comunitaria.

Apoyos a la Permanencia y Trayectoria Estudiantil Exitosa

Por otra parte, para fomentar la permanencia y la trayectoria estudiantil exitosa se implementaron programas orientados a mitigar el abandono y fortalecer la retención.

Para Madres y Padres Estudiantes se creó una Convocatoria Especial de Apoyos Económicos, y el Programa de Ajuste Razonable de Registro a Cursos Anticipado (ARRCA), que les permite seleccionar horarios de manera prioritaria tomando en cuenta la labor de cuidados que realizan.

Para estudiantes con estatus de baja por_reprobación se inició el Programa de Rescate Académico que considera sus dificultades y diseña un plan de que garantiza su regularización, incluyendo talleres de apoyo emocional, tutorías especializadas académicas y por pares.

También, reforzando nuestro compromiso de gestión sensible a las condiciones económicas y sociales del estudiantado; más de 3,000 estudiantes fueron beneficiados mediante esquemas de condonación de matrícula (3,004) y apoyo alimentario (162).

Docentes: Alma del CUTonalá

El modelo educativo cobra vida gracias a las y los docentes que conforman el cuerpo académico del Centro. 624 personas comprometidas con su función (58.8% hombres y 41.25% femenino); de las cuales 22 realizan labores técnicas académicas, 191 son Docentes de Tiempo Completo y 411 trabajan por contratos de asignatura.

De la totalidad de las y los docentes, más de 70 por ciento cuenta con posgrado, y 50 por ciento de los Profesores de Tiempo Completo ostentó el Reconocimiento de Perfil Deseable PRODEP.

Para fortalecer la práctica académica, se desarrollaron acciones de formación docente en las áreas de innovación y evaluación educativa, bienestar, comunicación, uso de tecnologías digitales, e incorporación de la inteligencia artificial. (651 docentes participantes).



La labor docente constituye el alma del CUT. Reconocemos que también enfrentan dificultades, grandes retos y complicaciones en el aula y en su vida, que su salud física y mental es prioritaria, y que sus condiciones laborales no siempre son las óptimas.

Expreso el compromiso de desarrollar un Programa Integral de Apoyo para Personal Académico que facilite su profesionalización, desarrollo personal, y bienestar integral.

Ciencia que Transforma Realidades

En cuanto a la generación de conocimiento, CUTonalá se ha consolidado como un sistema articulado que integra investigación, formación avanzada, e innovación aplicada; donde la diversidad disciplinar no fragmenta el conocimiento, sino que lo enriquece.

El Centro cuenta con 123 integrantes del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores que conforman un cuerpo académico con reconocimiento nacional.

La investigación se organiza en 29 cuerpos académicos que desarrollan más de 50 Líneas de Generación y Aplicación de Conocimiento, mientras que los posgrados aportan 43 Líneas de Investigación e Incidencia Social, generando coherencia entre producción científica y formación de posgrado.

Esta estructura se fortalece con la participación en redes (22) de investigación nacionales e internacionales, ampliando la cooperación y la proyección institucional.

En este esquema la incorporación temprana a la investigación es prioritaria al integrar a más de 200 estudiantes y 60 docentes en proyectos de generación de conocimiento desde las primeras etapas formativas.

Por otra parte, el Centro oferta 23 posgrados. De los programas evaluables por su calidad 85 por ciento obtuvo reconocimiento en el Sistema Nacional de Posgrados.

Asumimos el reto de evaluar la pertinencia de los posgrados, para realizar acciones estratégicas que garanticen su demanda y calidad.

En 2025, para el fortalecimiento del posgrado y la investigación, se realizó una inversión de casi 28 millones de pesos que permitieron: Concluir el Edificio de



Posgrados e Investigación; equipar laboratorios, y financiar proyectos de alto impacto mediante concurrencias estatales, federales y fondos institucionales.

En el ámbito de la difusión y divulgación científica, se registró una producción académica sólida. (161 productos).

Además, se realizaron actividades (161) para ampliar el acceso público a la ciencia, donde destaca el podcast Pulso Científico y el Programa de Retribución Social que fortalece la vinculación comunitaria y el impacto científico.

Reconocemos como ejemplo de talento CUT a Valerie Natalia Salazar Zepeda, egresada del Doctorado en Investigación Multidisciplinaria en Salud, quien obtuvo el Primer lugar en el concurso Tesis en Tres Minutos.

De forma especial celebramos también la trayectoria científica de la Doctora Belkis Coromoto Sulbarán Rangel, quien ingresó a la Academia Mexicana de Ciencias, gracias a su labor científica, su compromiso, y su liderazgo. Felicidades son ustedes motivo de orgullo CUT.

Destaca también el otorgamiento de 6 títulos de invención registrados ante el IMPI; 3 patentes y 3 títulos de diseño industrial. Además de una nueva solicitud en proceso.

Felicitamos a las inventoras y los inventores, cuyos resultados demuestran la calidad de la investigación en CUTonalá.

Habitar la Paz, Construir Igualdad

La cultura de paz, la igualdad y la inclusión son principios rectores en CUTonalá, donde la paz no se limita a la prevención de conflictos; implica fortalecer la justicia social, defender la dignidad humana y forjar comunidad.

Para la consolidación de una visión compartida de paz, más 500 personas de nuestra comunidad participaron en actividades de formación y sensibilización.

Adicionalmente se impulsaron Círculos de paz y compasión; y en el marco de las Jornadas Nacionales Tequios por la Paz, se realizaron intervenciones orientadas a la recuperación de espacios públicos y la promoción de la convivencia comunitaria.



Para promover valores y prácticas orientadas a la convivencia pacífica, se efectuaron campañas mediáticas y el podcast Hablemos de Paz e Igualdad.

También se llevaron a cabo acciones de colaboración con organismos externos, otras universidades y redes, en la construcción de una agenda de paz interinstitucional.

De manera especial, en 2025 reforzamos las estrategias para la construcción de espacios laborales equitativos y generar condiciones organizacionales libres de discriminación. Por ello, CUTonalá obtuvo por segunda ocasión la Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, como sello que garantiza nuestro compromiso y liderazgo con la igualdad y la inclusión.

Gracias a todas y todos por hacer posible que cada día pensemos y trabajemos en este campus en un ambiente igualitario.

Sustentabilidad: Nuestro Compromiso con la Vida

La sustentabilidad es eje prioritario de nuestra identidad.

Nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medio ambiente se refleja en la implementación permanente de acciones de educación ambiental, gestión responsable de residuos, monitoreo de la calidad del aire, conservación de la biodiversidad y manejo sustentable del agua dentro del campus.

En este tenor durante 2025, el Huerto Solar alcanzó una generación anual de más de 500 Mega watts, fortaleciendo la autonomía energética del campus. (\$1,826,004.00 pesos MN de ahorro anual en consumo eléctrico).

Los sistemas de captación y tratamiento permitieron recuperar más de 170 mil litros de agua, y la planta de tratamiento de aguas residuales contribuyó a la gestión responsable del recurso y al equilibrio de los ecosistemas locales.

Realizamos también monitoreos ambientales en colaboración con el CUCBA para la conservación de especies (130) en los humedales; y el arbolado del campus supera ya los 2,000 ejemplares; consolidando procesos de restauración ecológica y captura de carbono (40 toneladas de CO2 anual).



En el ámbito formativo, más de 2,000 estudiantes participaron en el programa de Gestores Ambientales, y El Huerto Layú procesó más de 14 toneladas de residuos orgánicos bajo esquemas de economía circular; se desarrollaron también 39 proyectos de tesis vinculados con sostenibilidad.

De forma particular colaboramos con la SEMARNAT y la CONAGUA en mesas de trabajo y recorridos técnicos orientados a la gestión y conservación de los ecosistemas hídricos locales, particularmente en las presas El Cajón, Las Rucias, y la cuenca del Río Santiago.

Reafirmamos nuestro compromiso con la vida, la conservación y la protección del entorno natural como Líder Ambiental dentro del Programa de Cumplimiento Ambiental Voluntario de la SEMADET.

Todas las acciones emprendidas en nuestro campus buscan siempre el bienestar de la comunidad y de nuestro entorno, bajo un enfoque permanente de protección ambiental y desarrollo sustentable.

Vinculación: De la Mano con la Sociedad

En esta gestión hemos dado especial importancia a la vinculación directa con nuestro entorno en materia de intervención comunitaria como parte de la responsabilidad social universitaria.

Realizamos acciones de voluntariado, brigadas y jornadas de atención en zonas desfavorecidas de Tonalá, promoviendo acciones para el bienestar de 2,000 personas. Esta labor, se articula también con los más de 800 programas de servicio social vigentes (2,597 estudiantes en servicio social)

Con el propósito de incidir en la generación de oportunidades económicas con enfoque de inclusión, se impulsó el Programa de Fortalecimiento de Habilidades Empresariales para Mujeres, así como la continuidad del Programa de Formación Empresarial para Madres Jefas de Familia.

Asimismo, se realizaron importantes iniciativas en el ámbito de la salud. Se llevó a cabo la Semana Nacional de Salud Pública para la comunidad de Jauja y se participó de manera activa en campañas de educación, diagnóstico, prevención y promoción de la salud, así como actividades de detección oportuna de cáncer de



mama en beneficio de la comunidad universitaria y la región (4,000 personas beneficiadas).

En particular, ante el brote de sarampión, el Centro Universitario se sumó a la campaña de vacunación mediante 167 brigadistas que apoyaron en el registro y aplicación de vacunas (1,774) en el Hospital Civil de Oriente, así como en la cabecera municipal de Tonalá, en las Escuelas Preparatorias y comunidades de la zona.

Adicionalmente la Licenciatura en Salud Pública efectuó un Diagnóstico Comunitario de Salud de Tonalá, que generó información estratégica para fortalecer la toma de decisiones informada en la agenda municipal de salud.

De manera relevante nuestro Centro de Investigación del Desarrollo y Envejecimiento Humano, en colaboración con el Sistema DIF Tonalá y el Gobierno Municipal, instauraron la Clínica de la Memoria. Esta iniciativa brinda servicios para la atención digna, la prevención y tratamiento de demencia, de las personas adultas mayores del Municipio.

Gracias Presidente y Directora del DIF Tonalá por permitirnos ser parte de esta iniciativa.

Vinculación con sistemas educativos

En vinculación con los niveles de educación básica y educación media, el Centro Universitario se ha transformado en un entorno abierto donde se realizan talleres para niñas, niños y adolescentes, para promover las vocaciones científicas y las habilidades emprendedoras en las infancias.

Durante 2025, se fortaleció de manera relevante nuestra vinculación con el Sistema de Educación Media Superior, con la convicción de que la colaboración y articulación en la red universitaria es fundamental. De manera inicial construimos lazos con las Escuelas Preparatorias de: Tonalá Norte, Tonalá “Dra. Ruth Padilla Muñoz”, y Tonalá Sur.

Como principales acciones se desarrollaron: El Encuentro Deportivo Intersedes UdeG Tonalá; La Primera Rodada por la Paz y Contra las Adicciones; la Red de Huertos Escolares “Raíces Layú; talleres de formación integral; visitas guiadas al



CUTonalá; apoyos para el desarrollo de actividades artísticas y culturales; y la conformación de la Red Interinstitucional de Igualdad y Paz en Educación de Tonalá.

Agradezco las comunidades de las Escuelas Preparatorias y sus titulares, por su confianza y disposición para construir proyectos conjuntos; hemos aprendido y crecido en esta experiencia donde el SEMS siempre demuestra su alta capacidad y firme compromiso.

Gestión que Construye

En el Centro Universitario de Tonalá, la gestión institucional se sustenta en acciones y decisiones responsables, centradas en nuestra misión y en las personas que integran la comunidad CUT.

Nuestra gobernanza universitaria se garantiza por la representación plural, la transparencia, y la toma de decisiones participativa, a través de los órganos colegiados y de gobierno.

El compromiso de escuchar a los diferentes sectores que integran el CUT, se refleja en la determinación de los proyectos estratégicos y la inversión de recursos equitativa para atender sus necesidades y propiciar su desarrollo pleno.

De esta manera, en 2025 se invirtieron los recursos en mejoras a la infraestructura educativa, adquisición de mobiliario, material bibliográfico, materiales y equipo de laboratorio, renovación de las instalaciones y talleres, así como en el mantenimiento general, y la adecuación de espacios y condiciones dignas para el personal.

Casi 20 millones de pesos fueron destinados a la conclusión de obras del Edificio de Aulas G y del Centro de Recursos Tecnológicos, así como cerca de un millón de pesos en el mantenimiento, adecuación y equipamiento del Edificio de Artesanías.

En colaboración con la Federación Estudiantil Universitaria y las autoridades institucionales se efectuaron las gestiones para mejorar las condiciones de movilidad al campus ante la Secretaría de Transporte del Gobierno de Jalisco, que resultó en la ampliación de la frecuencia de rutas de transporte público ya en operación, y la creación de la nueva ruta Central Camionera – CUT, que está ya en fase de prueba.



Asimismo, se solicitó a la autoridad municipal la construcción de un parabús sobre el periférico al frente del Centro Universitario, el cual felizmente se inauguró el día de hoy.

Gracias Presidente, por escuchar por las necesidades de nuestra comunidad y atender este tema prioritario para la seguridad de todas las personas. Felicidades al liderazgo estudiantil por estos logros y gracias a las autoridades correspondientes.

De manera especial quiero agradecer a la Rectora General y a su equipo de trabajo por su liderazgo y el apoyo que siempre brinda a este Centro Universitario para el alcance de nuestras metas. Gracias querida Rectora.

Personal laborante

La columna vertebral que sostiene al Centro Universitario y el motor que impulsa el trabajo cotidiano, se conforma de 160 personas administrativas y operativas que permiten que el CUTonalá viva y realice sus funciones.

Les brindo un profundo reconocimiento; su labor no es invisible sino esencial para el cumplimiento de nuestra misión y el alcance de los objetivos. A pesar de ser una planta insuficiente, su trabajo comprometido sostiene al Centro Universitario. Sin ustedes nada sería posible. Gracias.

CUTonalá, Identidad Comunitaria

Quienes integramos el CUTonalá entendemos lo que significa ser parte de esta comunidad, somos una institución heredera de un legado de valores y compromisos, claros y firmes.

Somos personas comprometidas con la educación pública de excelencia, defensoras de los derechos humanos, promotoras de paz, guardianas del medio ambiente, impulsoras del desarrollo y la justicia social.

Somos un Oasis de oportunidades, que persiste en la lejanía y el complejo entorno, que se nutre de los principios y motivaciones que compartimos. Un bosque donde podemos ser personas libres, donde podemos expresar y debatir ideas, ser quienes somos sin prejuicios y desarrollarnos plenamente.

Somos un refugio; un refugio de esperanza. De esperanza en las personas, en nuestras y nuestros estudiantes, en el futuro, y en la comunidad que construimos.

Somos también un cúmulo de éxitos, de logros, y de grandes retos.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
CENTRO UNIVERSITARIO DE TONALÁ

Rectoría

Esto no sería posible sin el trabajo y esfuerzo comprometido de las personas que construyen el CUTonalá cada día. A Ustedes: Personal operativo, administrativo, docente, directivo, estudiantes, y aliados, estos son sus logros, gracias.

¡Que viva el CUTonalá y que viva la Universidad de Guadalajara!